

AG.İK.01.S01.POL

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI



SİNCE 1980

1.AMAÇ VE KAPSAM

Bu İnsan Kaynakları Politikası'nın amacı, Altunkaya Group'un insan kaynakları konusundaki yaklaşım ve standartlarını yansıtan bir rehber oluşturmak ve bu yolla Altunkaya Group'un insan kaynakları verdiği önemi vurgulamaktır.

Altunkaya Group'un tüm çalışanları ve yöneticileri, bu politikaya uygun hareket etmekle yükümlüdür. Her Altunkaya Grup bünyesinde bulunan şirketler, tüm iş ortaklarından, ilgili taraf ve/veya işleme uygulanabilir olduğu ölçüde, bu politikaya uygun hareket etmelerini bekler ve bunu sağlamak için gerekli adımları atar.

3.GENEL İLKELER

Altunkaya Group, küresel ölçekte faaliyet gösteren bir kuruluş olarak İnsan Hakları Bildirgesini kendisine rehber almakta ve faaliyet gösterdiği toplumlardaki paydaşlarına karşı insan haklarına saygılı bir anlayış benimsemektedir. Çalışanlarına pozitif ve profesyonel bir çalışma ortamı yaratmak ve bunu sürdürmek için Altunkaya Group İnsan Kaynakları Departmanının temel prensibidir. İnsan Kaynakları Departmanı, Planlama Seçme ve Yerleştirme, Eğitim ve Gelişim, Organizasyon el Gelişim, Ücret ve Yan Haklar, Performans, Yetenek gibi konularda küresel etik ilkelere uygun hareket eder.

Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, her türlü ayrımcılık ve tacize kesinlikle tolerans göstermez.

Altunkaya Group İnsan Kaynaklarıyla ilgili olarak aşağıda belirtilen uluslararası standartları ve ilkeleri öncelikli olarak dikkate alır;

- ➔ BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (2011),
- ➔ Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi (2000),
- ➔ Uluslar arası Çalışma Örgütünü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi (1998),
- ➔ Kadının Güçlenmesi Prensipleri (2011),
- ➔ En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliği Sözleşmesi (No.182)
- ➔ OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi (2011)

4.TAAHHÜTLERİMİZ

Faaliyette bulunduğumuz sektörlerde bugün ulaştığımız kalite, başarı ve ilklerle dolu yerimizi Altunkaya Group Ailesi Çalışanlarımızla birlikte daha da yukarı taşımak ve bunu gerçekleştirirken değerlerimizin en üst katmanında insan odaklı yönetim gösterme başarısını çalışanlarımıza, müşterilerimize ve paydaşlarımıza aktarmaktır.

Altunkaya Group, tüm çalışanlara dürüst ve adil bir şekilde davranır, ayrımcılıktan kaçınarak insan onuruna saygılı, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlama sorumluluğunu üstlenir.

Altunkaya Group, becerilerini, mesleki bilgilerini ve vasıflarını sürekli olarak geliştirmeyi gayret eden, gerektiğinde inovasyona ve değişime açık olan, kendilerini ve kurumdaki tüm süreçleri aralıksız geliştirme amacına bağlı, müşteri odaklı ve kendilerini rakiplerden farklılaştıran çalışanları teşvik etmektedir.

Tüm birimlerin, yönetimin ve çalışanların şirketimize odaklılığı, karşılıklı güven duygusu ve açık bir iletişim içerisinde çalıştığı bir ortam oluşturmaktır.

Dünyanın her tarafından, farklı kültürlerde ve ortamlarda yaşayan insanların ihtiyaçlarını anlama becerisine sahip bir kadro yaratmaktır.

Çeşitlilik ve Eşit İşe Alım Fırsatları

Altunkaya Group, farklı kültürlerden, tecrübelerden ve özgeçmişlerden bireyleri istihdam etmeye çalışır. İşe alımda karar verme süreçleri, ırk, din, milliyet, cinsiyet, yaş, medeni durum ve engellilik durumuna bakılmaksızın işin gerekliliklerine ve kişisel niteliklerine bağlıdır.

Ayrımcılığın Önlenmesi

Altunkaya Group, ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası tüm işe alım, terfi, atama ve eğitim süreçlerinde temel ilkedir. Tüm çalışanlarından birbirine olan davranışlarında aynı hassasiyetle hareket etmelerini bekler. Altunkaya Group, çalışanlarına eşit haklar ve fırsatlar sunarak eşit davranmaya özen gösterir. Irk, cinsiyet, renk, milliyet, din, yaş, engellilik, cinsel yönelim ve siyasi görüşe dayanan ayrımcılığın ve saygısızlığın hiçbirine müsaade etmez.

Çocuk İşçi ve Zorla Çalıştırmaya Karşı Sıfır Tolerans

Altunkaya Group çocukların fiziksel ve psikolojik olarak zarar görmesine neden olan ve eğitim haklarını ellerinden alan çocuk işçiliğine şiddetle karşı çıkmaktadır. Gönülsüz olarak ve tehdit altında çalışma olarak tanımlanan zorla çalıştırmanın her türüne karşıdır.

Sağlık ve Güvenlik

Altunkaya Group şirketleri, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamaktadır. Güvenlik hizmeti gerektiğinde her bir kişinin haysiyetine, gizliliğine ve itibarına saygı duyacak şekilde sağlanır. Altunkaya Group, tüm ilgili mevzuata uyar ve tüm çalışma alanlarında gerekli güvenlik önlemlerine uygular.

Altunkaya Group, çalışma alanında emniyetsiz koşulların veya davranışların tespit edilmesi durumunda, müşterilerin ve çalışanların sağlık, emniyet ve güvenliğini sağlamak için gerekli önlemleri derhal alır.

Taciz ve Şiddete Sıfır Tolerans

Çalışanların kişisel irtibatını korumanın en önemli yolu, taciz ve şiddetin meydana gelmemesi için gerekli tedbirleri almak, ancak öyle bir olayın meydana gelmesi halinde buna uygun yaptırımları uygulamaktır.

Bu nedenle Altunkaya Group fiziksel, sözlü, cinsel veya psikolojik, taciz, zorbalık, suistimal veya tehdidin hiçbir türüne tolerans göstermez.

Çalışma Saatleri ve Ücretler

Altunkaya Group, faaliyet gösterdiği ülkelerdeki haftalık azami çalışma saatlerini aşmamak için yerel çalışma saatlerine uymaktadır. Çalışmaların düzenli molalar, izinler yapması ve verimli bir iş-yaşam dengesini kurmasına çok önem vermektedir.

Sosyal yan haklar dahil olmak üzere tüm ücretler, geçerli yasa ve yönetmeliklere göre ödenir.

Kişisel Gelişim

Altunkaya Group, çalışanlarına yeteneklerine ve potansiyellerini geliştirmeleri için fırsatlar sunar. İnsan sermayesini değerli bir kaynak olarak gören Altunkaya Group, çalışanlarını iç ve dış eğitimlerle destekleyerek onların kapsamlı şekilde gelişimleri için çaba gösterir.

Veri Gizliliği

Altunkaya Group, çalışanlarının kişisel bilgilerini korumak için üst düzey veri gizliliği standartları uygular. Veri gizliliği standartları uygular. Veri gizliliği standartları, ilgili mevzuatlara uyumlu olarak uygulanır.